

Jämställdhetsutbildning START

-en grund att bygga på

Syfte: En kick off för jämställdhetsarbetet
Tidsåtgång 4 timmar

”Enda sättet att ändra attityder är genom kunskap”

1. Reda ut begrepp

- Jämställdhet /Jämlikhet
- Diskrimineringslagen i stora drag
- Kön/Genus/Social konstruktion

2. Vi kör en övning ”Typiskt manligt-Typiskt kvinnligt

3. Youtube klipp som synliggör kön/Genus

4. Sociala konstruktioner i bilder, tidningar, kataloger

5. Kalle o Hobbe introducerar gruppdiskussionen

- Ett formulär med olika påståenden inom området jämställdhet delas ut till varje deltagare tex ”Det är min fulla rätt att säga vad jag tycker och tänker på min arbetsplats”

Enskilt tar var och en ställning till ifall de håller med: Helt, delvis eller om de är neutrala =vet ej

Deltagarna sätter sig därefter i grupper som har varsin handledare. Uppgiften är att gruppen ska diskutera och komma fram till konsensus gällande de olika påståendena.

Handledaren lyssnar, går in och stöttar vid behov.

Vi återsamlas och sammanfattar diskussionerna.

- Vi presenterar härskarteknikerna á la Berith Aas..
Exempel tas från verkligheten för att synliggöra härskartekniker som finns i vardagen.
Få på ”Genusglasögonen” helt enkelt.

Föreläsare: Kerstin Gustafsson
Hans-Gösta Bernhard